

RSU, FLC CGIL, Federazione CISL Università, UIL RUA, riunitesi in data 15 gennaio 2014, hanno concordato la seguente proposta per la sottoscrizione dell'accordo sulla PEO:

	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>EP</b>
<b>Formazione certificata e professionale e pertinente</b>	10%	10%	10%	10%
<b>Arricchimento professionale</b>	10%	15%	10%	7%
<b>Qualità delle prestazioni individuali*</b>	20%	20%	25%	25%
<b>Anzianità di servizio</b>	20%	15%	15%	10%
<b>Titoli culturali e professionali</b>	15%	20%	20%	30%
<b>Partecipazione ai progetti di produttività o corresponsione della retribuzione di risultato per il personale di cat. EP</b>	25%	20%	20%	18%

\*La descrizione della voce **Qualità delle prestazioni individuali** diventa:

“Autoaggiornamento con particolare riferimento alla capacità di proporre soluzioni innovative; partecipazione a riunioni di servizio per l'individuazione di soluzioni innovative/operative e di miglioramenti del benessere organizzativo; corrette relazioni interpersonali e con l'utenza per il benessere lavorativo. Saranno attribuiti 1000 CFU/anno o frazione a partire dall'ultimo inquadramento nella posizione economica. “

La voce aggiuntiva che si propone è pertanto:

**Partecipazione ai progetti di produttività o corresponsione della retribuzione di risultato per il personale di cat. EP**

- partecipazione e/o erogazione del premio di produttività in relazione ai progetti di produttività (per il personale di categoria B, C e D): 1000 CFU/anno o frazione, a partire dall'ultimo inquadramento;
- Corresponsione della retribuzione di risultato (per il personale di categoria EP): 1000 CFU/anno o frazione, a partire dall'ultimo inquadramento.

Si richiede di essere convocati con urgenza al tavolo di trattativa.

RSU di Ateneo, FLC CGIL, Federazione CISL Università, UIL RUA

Firenze, 15 gennaio 2014