



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

## Accordo per la destinazione di parte delle risorse variabili che hanno incrementato il fondo trattamento accessorio anno 2015, ancora da regolare Fondo anno 2015 – “coda” contrattuale

Il giorno 3 novembre 2016, presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Firenze, si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dalla Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali Prof.ssa Maria Luisa Vallauri, dal Direttore Generale Dott.ssa Beatrice Sassi e dal Dirigente Area Risorse Umane Dott. Vincenzo De Marco

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona della Coordinatrice Dott.ssa Monica Piccini

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL-UNIVERSITA' nella persona del segretario Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI, nella persona del segretario Dott.ssa Francesca Giannini

FLC-CGIL nella persona del segretario Dott. John Witmer Gilbert

UIL RUA nella persona del segretario Sig. Alessandro Fusco

CSA della CISAL Università nella persona del delegato Sig. Daniele Violi

\*\*\*

- ✓ VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 10 ottobre 2016;
- ✓ ACQUISITO il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti, espresso nella seduta dell' 25 ottobre 2016;
- ✓ VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 ottobre 2016, con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

LE PARTI CONGIUNTAMENTE CONCORDANO

La destinazione di parte delle quote variabili fondo anno 2015, così come individuate nell'“ipotesi Accordo per la destinazione di parte delle risorse variabili che hanno incrementato il fondo trattamento accessorio anno 2015, ancora da regolare - Fondo anno 2015 – “coda” contrattuale” siglata in data 10/10/2016, che costituisce parte integrante del presente accordo.

Coordinamento dello Staff di Direzione Generale  
Relazioni Sindacali  
Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze  
055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: [relazionisindacali@unifi.it](mailto:relazionisindacali@unifi.it)  
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

**La delegazione di parte pubblica**

Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali  
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri

Direttore Generale  
Dott.ssa Beatrice Sassi

Dirigente Area Risorse Umane  
Dott. Vincenzo De Marco


**Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,**

nella persona della coordinatrice dell'RSU  
Dott. Monica Piccini



**Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,**

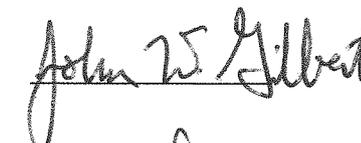
CISL-UNIVERSITA'  
nella persona del segretario Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

\_\_\_\_\_

CONFSAL federazione SNALS Università/CISAPUNI  
nella persona del segretario Dott.ssa Francesca Giannini

\_\_\_\_\_

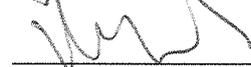
FLC/CGIL  
nella persona del segretario Dott. John Witmer Gilbert



UIL RUA  
nella persona del segretario Sig. Alessandro Fusco



CSA della CISAL Università  
nella persona del delegato Sig. Daniele Violi





# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

## **Ipotesi Accordo per la destinazione di parte delle risorse variabili che hanno incrementato il fondo trattamento accessorio anno 2015, ancora da regolare Fondo anno 2015 – “coda” contrattuale**

Il giorno 10/10/16, presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Firenze, si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dalla Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali Prof.ssa Maria Luisa Vallauri, dal Direttore Generale Dott.ssa Beatrice Sassi e dal Dirigente Area Risorse Umane Dott. Vincenzo De Marco

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona della Coordinatrice Dott.ssa Monica Piccini

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL-UNIVERSITA' nella persona del segretario Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI, nella persona del segretario Dott.ssa Francesca Giannini

FLC-CGIL nella persona del segretario Dott. John Witmer Gilbert

UIL RUA nella persona del segretario Sig. Alessandro Fusco

CSA della CISAL Università nella persona del delegato Sig. Daniele Violi

Le parti

### PREMESSO

- ✓ la volontà comunemente perseguita di favorire le progressioni economiche;
- ✓ la volontà politica di promuovere la valorizzazione del personale tecnico e amministrativo espressa nel primo semestre del mandato del nuovo Rettore;
- ✓ che in tale ottica sono già state concretizzate le seguenti azioni:
  - l'incremento, quantificato in € 43.000, in quota variabile del fondo trattamento accessorio 2015, ai sensi dell'art. 87, comma 2, disposto a supporto dei processi di riorganizzazione orientati al potenziamento dei servizi già avviati nel 2015;
  - la destinazione di 6,41 P.O. per il reclutamento di personale tecnico amministrativo, nell'ambito della programmazione del personale deliberata nella seduta del C.d.A. del 29/4/2015 e finalizzata ad un intervento del rapporto numerico fra componente docente e componente tecnico-amministrativa atta a favorire il processo di integrazione e l'apporto professionalizzante delle attività di supporto ai servizi;
  - l'incremento stabile pari a € 60.000 del fondo Benefits;
  - la manifestata disponibilità della parte pubblica ad incrementare il numero dei buoni pasto a settimana previo accordo fra le parti nelle modalità di articolazione oraria;

Coordinamento dello Staff di Direzione Generale  
Relazioni Sindacali  
Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze  
055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: [relazionisindacali@unifi.it](mailto:relazionisindacali@unifi.it)  
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

#### VISTI

- ✓ la costituzione dei fondi di contrattazione integrativa ex art. 87 per gli anni 2015 e 2016 certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 1/2016 nella seduta del 5 febbraio 2016 ;
- ✓ l'art. 79, comma 5, del CCNL del 16.10.2008 che recita: "i passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori sono disposti [...] con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento";

#### CONSIDERATO

- ✓ gli orientamenti espressi nei pareri ARAN, MEF e DFP del 2014, in ordine alla previsione contenuta nell'art. 79, comma 5, del CCNL del 16.10.2008, che precisano che per "anno di riferimento" deve intendersi "quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria";
- ✓ che, stante quanto previsto dai medesimi pareri ARAN, MEF e DFP del 2014, le risorse accantonate per le progressioni economiche non utilizzate né più utilizzabili con riferimento alle pregresse annualità del fondo al tempo congelate, devono essere portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 88 comma 5 CCNL 16/10/2008, e rientrano nella piena disponibilità delle parti che, in sede di contrattazione collettiva integrativa, congiuntamente possono stabilire di adibirle ad una diversa destinazione, ma pur sempre ricompresa tra quelle previste dal CCNL;

#### TENUTO CONTO

- ✓ che nella voce *Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 88 comma 5 CCNL 2006-2009)* del fondo di contrattazione integrativa ex art. 87 per l'anno 2015 sono pertanto ricomprese le risorse, quantificate in € 961.695 (lordo dipendente), che tornano alla contrattazione integrativa a seguito dell'emanazione del Decreto del Direttore Generale n. 1676 (prot. n. 130160) del 6 ottobre 2015, che ha modificato la decorrenza delle progressioni economiche orizzontali relative agli anni 2012 e 2013, spostandola al 1° gennaio dell'anno di approvazione atti;
- ✓ che il predetto importo è stato riportato nel suddetto fondo in un'unica soluzione, pur provenendo da economie di vari anni, avendo l'amministrazione trovato l'integrale copertura economica per l'anno 2015;
- ✓ inoltre che nella medesima voce del fondo ex art. 87 sono ricomprese le risorse, quantificate in € 97.600 (lordo dipendente), corrispondenti alle risorse economiche dell'anno 2014 destinate dal CCNL al finanziamento delle progressioni economiche ma che in tale anno non sono state finalizzate a tale istituto dalla contrattazione integrativa e quindi risultano confluite nelle "somme non utilizzate fondo anno precedente" in attesa di definizione;

#### DATO ATTO

- ✓ dell'impegno a verbale allegato assunto dalle parti circa la comune volontà di studiare forme di valorizzazione *una tantum* del personale EP in quanto escluso dall'ambito di applicazione del presente accordo ;

#### RICHIAMATO

- ✓ l'"Accordo sull'erogazione dell'indennità accessoria mensile, della produttività e il miglioramento dei servizi e delle indennità di turno, di autista, di centralinista e di rischio da



radiazioni" siglato in data 27 gennaio 2009, ed in particolare il punto 1), lettera b) che prevede di destinare alla produttività ed al miglioramento dei servizi, le risorse complessive contenute nel fondo, decurtate degli importi destinati a finanziare gli istituti di cui alla lett. a), b), c), e) ed f) dell' art. 88 del CCNL di comparto vigente e la proposta di atto integrativo al suddetto accordo che viene contestualmente sottoposta all'approvazione del tavolo;

#### CONGIUNTAMENTE CONCORDANO

##### 1) Destinazione di parte delle quote variabili fondo anno 2015

- a) di finalizzare all'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la **produttività e miglioramento dei servizi per l'anno 2015**, fermo restando il raggiungimento degli obiettivi assegnati e verificati dal sistema di valutazione, l'importo pari a **€ 961.695,00** (lordo dipendente) di cui alla voce *Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 88 comma 5 CCNL 2006-2009)* del fondo di contrattazione integrativa ex art. 87 per l'anno 2015, ritenendo che l'erogazione in un'unica soluzione nel corso del 2016 (in sede di conguaglio della produttività 2015) sia un riconoscimento del contributo del personale agli obiettivi che hanno condotto l'Ateneo ad una stabilità economica e organizzativa;
- b) di finalizzare altresì al medesimo istituto e con le medesime finalità e modalità di erogazione le risorse corrispondenti a **€ 97.600,00** (lordo dipendente) di cui alla medesima voce del fondo *Somme non utilizzate Fondo anno precedente* del fondo di contrattazione integrativa ex art. 87 per l'anno 2015;

\*\*\*\*\*

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

#### La delegazione di parte pubblica

Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali  
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri

Direttore Generale  
Dott.ssa Beatrice Sassi

Dirigente Area Risorse Umane  
Dott. Vincenzo De Marco



#### Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,



nella persona della coordinatrice dell'RSU  
Dott. Monica Piccini



---

**Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,**

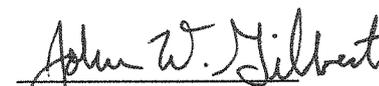
CISL-UNIVERSITA'  
nella persona del segretario Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

---

CONFSAL federazione SNALS Università/CISAPUNI  
nella persona del segretario Dott.ssa Francesca Giannini

---

FLC/CGIL  
nella persona del segretario Dott. John Witmer Gilbert



---

UIL RUA  
nella persona del segretario regionale Dott. Mario Finioia



---

CSA della CISAL Università  
nella persona del delegato Sig. Daniele Violi



---



### Dichiarazione a verbale

L'Amministrazione su istanza della parte sindacale CGIL, UIL e RSU, dato atto che le cifre una tantum, certificate in data 5 febbraio 2016 sul fondo ex art. 87 non può compensare il personale di categoria EP;

Ritenuto che anche detto personale abbia contribuito sostanzialmente alla riorganizzazione di Ateneo e dato un notevole contributo al miglioramento dei servizi negli anni 2012, 2013 e 2014;

Dato atto dell'esistenza di residui sul fondo ex art.90.

### SI IMPEGNA

A studiare, anche attraverso tavoli tecnici, fin da ora e in vista di un'erogazione per l'anno 2017, modalità di valorizzazione una tantum del personale EP.

#### La delegazione di parte pubblica

Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali  
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri

Direttore Generale  
Dott.ssa Beatrice Sassi

Dirigente Area Risorse Umane  
Dott. Vincenzo De Marco

#### La Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ateneo,

nella persona della Coordinatrice dell'RSU  
Dott. Monica Piccini

#### Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,

CISL-UNIVERSITA'  
nella persona del Segretario Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

Coordinamento Staff di Direzione Generale  
Relazioni Sindacali

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze  
055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: [relazionisindacali@unifi.it](mailto:relazionisindacali@unifi.it)  
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

CONFSAL federazione SNALS Università/CISAPUNI  
nella persona del Commissario Dott.ssa Francesca Giannini

FLC/CGIL  
nella persona del Segretario Dott. John Witmer Gilbert

UIL RUA  
nella persona del Segretario Regionale Sig. Mario Finocia

\_\_\_\_\_  
*John W. Gilbert*  
*Mario Finocia*  
\_\_\_\_\_

CISA-CISAL UNIVERSITÀ  
nella persona del delegato Sig. DANIELE VIGLI

*Daniele Vigli*  
\_\_\_\_\_

0441 lo OTTOMBRE 2016

Per le varie prove verbali relative agli accordi per le  
"destinazioni di parte delle risorse vendute da Leonardo  
incrementato e fondo trattamento accademico anno 1015  
e progetti special di movimento T&C o Cooper' operazionale"

Le di finitività volentieri delle firme degli accordi-espliciti  
in data odierna per quanto concerne lo FLC-CGIL,  
VIA RUA e RSV di Ateneo, è subordinata  
alle ratifiche dell'Assemblea generale del  
personale tecnico amministrativo dell'Università di  
Firenze.

Roberto Pavesi John W. Gilbert Denis Bignone